

Modellen får ni av

\* \_\_\_\_\_ tillsammans med HejEngagemang!

---

## ENGAGEMANGSINDEX

EngagemangsIndex® är ett mätverktyg för att synliggöra vilka förutsättningar som finns för ett individuellt och organisatoriskt engagemang. Vi vet genom forskning att ett ökat engagemang både leder till ökat välmående och ökad prestation med upp till 25%. Därför tycker vi att det här är viktiga saker att jobba med, och vi vill göra det så enkelt för dig som möjligt.

HejEngagemang jobbar med ett ledarskapsprogram utifrån mätning, analys och action. Vill du veta mer om hur det funkar kontaktar du Niklas Delmar på [niklas.delmar@hejengagemang.se](mailto:niklas.delmar@hejengagemang.se)

*Vi har anpassat frågorna något för byråers verksamhet. Originalet och mer info om hur man kommit fram till just dessa frågor hittar du hos [hejengagemang.se](http://hejengagemang.se) eller på [engagemangsindex.se](http://engagemangsindex.se)*

---

## FÖRSLAG PÅ FRÅGOR

*Svarsalternativen är 1-5 där 1 är lite och 5 är mycket.*

1. I vilken utsträckning skulle du rekommendera din arbetsplats till en vän (fiktiv fråga, ni behöver inte jobba ihop på riktigt)?
2. Hur lustfyllt är ditt arbete en typisk arbetsdag?
3. I vilken utsträckning upplever du att du vet vad som förväntas av dig på jobbet?
4. I vilken utsträckning får du uppmuntran för din insats på jobbet?
5. I vilken utsträckning upplever du att du kan utvecklas så mycket som du vill i jobbet/på din arbetsplats
6. I vilken utsträckning upplever du att du i ditt arbete kan göra det du är bäst på?
7. I vilken utsträckning upplever du att du har bra förutsättningar för att göra ett bra jobb?
8. I vilken utsträckning upplever du att din organisations mål är engagerande för dig?

9. I vilken utsträckning upplever du att du har tydliga mål i ditt arbete?
10. I vilken utsträckning upplever du att din närmsta chef regelbundet följer upp hur du har lyckats i förhållande till uppsatta mål?
11. I vilken utsträckning upplever du att din åsikt räknas på din arbetsplats?
12. Jag har (minst) en kollega på jobbet som bryr sig om mig. Ja/Nej

Två fritextfrågor:

13. Är det något du ser att vi skulle vinna på att vidareutveckla för att vara ännu bättre? Om ja, vad och varför? Om nej, vad ser du idag att vi är extra bra/starka på?
14. Annan frivillig input du vill skicka med?

---

## FÖRSLAG PÅ GENOMFÖRANDE

- Frekvensen kan vara en gång per månad, gärna minst en gång per kvartal.
- Svaren ska vara anonyma
- Mät så att du både ser hela företaget och per chef/team (så länge det är minst 5 personer så att ni behåller anonymiteten.)
- Använd eget verktyg/google forms eller köp in ett system som hjälper dig med sammanställning av svaren. Hör av dig om du vill ha tips.
- Sammanställ och reflektera över resultaten. Har du någon teori vad som ligger bakom?
  - *För en djupare analys och förståelse bolla gärna med Byråcoachen och/eller Niklas Delmar på HejEngagemang!*
- Presentera resultatet för medarbetarna och ställ frågor vad som kan ligga bakom svaren så att ni får igång en dialog och delaktighet.
- Genomför någon kunskapshöjande eller inspirerande aktivitet kopplat till vad ni kan utläsa av resultaten.
- Det viktiga är det ni gör, att ni agerar och vill utvecklas. Då ser medarbetarna att de är med och skapar den arbetsplats de vill vara på, mår bra på och där de kan vara sina bästa jag. Och att de alltså är en viktig del av lösningen i att få till det!

*Vi finns här om du vill ha tips, hjälp eller ett bollplank. Även hejjarop utdelas till alla som gör viktiga bra saker för mer hållbarhet, utveckling och lönsamhet!*

*Lycka till och berätta gärna av dig hur det går!  
Hälsar  
HejEngagemang! Och \*Byråcoachen*

