

## Skyddsombud

### **Bakgrund**

Som arbetsgivare är vi enligt lag (arbetsmiljölagen och tillhörande föreskrifter från Arbetsmiljöverket) skyldiga att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan med våra anställda. På arbetsplatser med mer än fem anställda ska det finnas skyddsombud utsedda av arbetstagarna.

I arbetsmiljöarbetet ingår därför att möjliggöra för de anställda att utse skyddsombud som fungerar som arbetstagarnas representant i arbetsmiljöfrågor.

### **Syfte**

Säkra att man har en inkludering delegering vad gäller arbetsmiljöfrågor i organisationen.

### **Skyddsombudets uppdrag**

Kortfattat kan man säga att skyddsombudet ska verka för en bra arbetsmiljö. Till exempel genom att

- bevaka arbetsmiljön och hjälpa till att följa upp att arbetsgivaren uppfyller kraven i arbetsmiljölagen
- få möjlighet att ta del av information som rör både den psykosociala, fysiska och den organisatoriska arbetsmiljön
- genomgå relevanta utbildningar
- vara med innan arbetsgivaren fattar beslut om ändring och planering av såväl lokaler som organisatoriskt upplägg i verksamheten.
- skapa ett bra samarbetsklimat mellan arbetsgivare och arbetstagare så att arbetsmiljöfrågorna kan få en framträdande plats.

Uppdraget som skyddsombud är skyddat enligt regler i arbetsmiljölagen. Skyddsombudet har rätt att utföra uppdraget på betald arbetstid.

### **Effektiva processer**

I ett systematiskt arbetsmiljöarbete ingår att arbetsgivaren regelbundet ska undersöka och dokumentera vilka åtgärder som behöver göras för att förbättra arbetsmiljön samt att följa upp att de blir gjorda. Själva undersökningen kallas ofta skydds rond och skyddsombudet deltar i detta arbete. Arbetet ska dokumenteras och vårt tips är att dokumentera risker, åtgärder, ansvarig, tidplan och status / när det är genomfört.

Det här ska göras regelbundet men minst en gång om året. Till hjälp i detta arbete finns ofta medarbetarundersökning (som förslagsvis görs minst en gång per kvartal) och andra checklistor (se exempel på länkar nedan).

Om det utses flera skyddsombud ska de sinsemellan utse ett så kallat huvudskyddsombud. Skyddsombuden arbete koordineras med ledning och ingår ofta i företagets arbetsmiljögrupp.

## **Att utse skyddsombud**

Skyddsombud utses av medarbetarna själva via nominering och får ej vara person i ledningen. Hen agerar som en till "go to person" jämte ledningen vad gäller arbetsmiljö och för medarbetarnas talan. Skyddsombudet rapporterar till ledningen och följer upp ageranden.

## **Relevant kunskap**

Att ge skyddsombudet relevant utbildning och tid att arbeta med frågorna är en nyckelfaktor för att göra det värdeskapande, effektivt och hållbart. Det finns fler företag som ordnar utbildningar både fysiska och online.

---

## **Mer information**

Här delar vi tips på var du kan hitta mer information.

### **Läs om hur kommer igång med arbetsmiljöarbetet hos Arbetsmiljöverket.**

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbeta-med-arbetsmiljon/komma-igang-med-arbetsmiljoarbetet/#1>

### **Hos Prevent kan du hitta mer tips och checklistor**

<https://www.prevent.se/arbetsmiljoarbete/roller-i-arbetsmiljoarbetet/skyddsombud/>

Byråcoachen och våra partners är såklart också här för dig, hör av dig om du vill boka in ett möte!